

BÁO CÁO

sơ kết, tổng kết các quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên

Thực hiện Công văn số 1415-CV/BTCTU ngày 03/7/2026 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về việc báo cáo việc thực hiện các quy định của Đảng về trách nhiệm nêu gương, Ban Thường vụ Đảng ủy phường Sa Huỳnh báo cáo kết quả thực hiện như sau:

Phần thứ nhất:

TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI VÀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC QUY ĐỊNH VỀ TRÁCH NHIỆM NÊU GƯƠNG

I. TÌNH HÌNH CHUNG

1. Khái quát đặc điểm, tình hình địa phương

Phường Sa Huỳnh được thành lập theo Nghị quyết số 1677/UBTVQH15 ngày 16/6/2025 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp xã của tỉnh Quảng Ngãi năm 2025, trên cơ sở nhập nguyên trạng diện tích tự nhiên và quy mô dân số của phường Phổ Thạnh và xã Phổ Châu thuộc thị xã Đức Phổ (cũ). Phường Sa Huỳnh là phường biên giới biển, cách trung tâm tỉnh về phía Nam khoảng 70 km; có diện tích tự nhiên 49,948 km², quy mô dân số hơn 32.000 người. Đảng bộ phường Sa Huỳnh có 22 chi bộ trực thuộc (gồm 10 chi bộ tổ dân phố và 12 chi bộ cơ quan, trường học, lực lượng vũ trang) với 558 đảng viên. Toàn phường có 352 cán bộ, công chức, viên chức; trong đó, cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Đảng ủy quản lý 22 đồng chí. Tổng số cấp ủy viên là 102 đồng chí (trong đó, có 27 đồng chí Đảng ủy viên, 09 đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy; 75 đồng chí cấp ủy viên chi bộ).

Tình hình kinh tế qua các năm phát triển khá, các chỉ tiêu chủ yếu đều đạt và vượt kế hoạch đề ra; Chương trình xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh đạt kết quả tốt. Lĩnh vực văn hóa - xã hội có nhiều chuyển biến tích cực; chất lượng giáo dục, y tế, chăm sóc sức khỏe Nhân dân ngày càng nâng cao, các chính sách an sinh xã hội được thực hiện tốt; đời sống vật chất, tinh thần của nhân dân ngày càng được cải thiện. Tình hình an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội được giữ vững, ổn định. Công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị chuyển biến tích cực, bộ máy hành chính được củng cố tinh gọn, hoạt động ngày càng hiệu quả. Mặt trận, các tổ chức chính trị - xã hội có sự đổi mới về nội dung, phương thức hoạt động; xây dựng

hiều phong trào thiết thực, góp phần vào sự phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương

2. Những thuận lợi, khó khăn trong thực hiện quy định nêu gương

2.1. Thuận lợi

Được sự quan tâm, lãnh đạo, chỉ đạo thường xuyên, kịp thời của Tỉnh ủy, UBND tỉnh; sự phối hợp, hướng dẫn của các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy, các sở, ban, ngành tỉnh trong việc triển khai thực hiện các quy định, nghị quyết, kết luận, chỉ thị, quy định cấp trên. Các quy định về trách nhiệm nêu gương được triển khai thực hiện đã tạo được sự đồng thuận, hưởng ứng tích cực trong đội ngũ cán bộ, đảng viên và Nhân dân, coi đây là trách nhiệm của mỗi cán bộ, đảng viên, trước hết là cấp ủy viên các cấp. Đại đa số cán bộ, đảng viên có ý thức tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất đạo đức cách mạng; có tinh thần trách nhiệm cao trong thực hiện nhiệm vụ được giao; có thái độ ứng xử văn minh, lịch sự trong giao tiếp với Nhân dân và đồng nghiệp; đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

2.2. Khó khăn

Nhận thức của một số cấp ủy, cán bộ chủ chốt, người đứng đầu ở một số cơ quan, đơn vị chưa sâu sắc, chưa tìm hiểu kỹ về các quy định của Đảng. Do đó, công tác lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện các quy định nêu gương của Đảng có lúc, có nơi chưa quyết liệt, thiếu thường xuyên. Tinh thần, trách nhiệm, ý thức tổ chức kỷ luật và vai trò gương mẫu của một số cán bộ, đảng viên, người đứng đầu cấp ủy có lúc chưa cao. Việc phát hiện, xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến chưa được phát huy mạnh mẽ, sức lan tỏa còn hạn chế.

3. Những yếu tố tác động đến việc nêu gương của cán bộ, đảng viên

Việc triển khai thực hiện có hiệu quả các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng như Nghị quyết Trung ương 4 (*khóa XI, XII, XIII*), Quy định về những điều đảng viên không được làm, Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị và các quy định về nêu gương; các quy định đảng viên thực hiện nghĩa vụ công dân nơi cư trú... có tác động tích cực đến việc nêu gương của cán bộ, đảng viên nói chung và của cấp ủy, người đứng đầu các cấp nói riêng. Việc thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát; công tác kiểm điểm, đánh giá, xếp loại, công tác thi đua khen thưởng hàng năm... đã làm thay đổi thái độ và ý thức, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên.

Tuy nhiên, quá trình hội nhập, mặt trái của cơ chế thị trường làm cho một số ít cán bộ, đảng viên thiếu tu dưỡng, rèn luyện bị chi phối, phai nhạt lý tưởng. Tình hình quốc tế và trong nước nhiều diễn biến phức tạp, các thế lực thù địch và phản động thường xuyên lợi dụng các chủ trương, chính sách để xuyên tạc, chống phá Đảng và Nhà nước ta, lôi kéo, kích động, làm ảnh hưởng đến một số đảng viên có lập trường tư tưởng không vững vàng. Tình hình dịch bệnh, giá cả thị trường diễn biến phức tạp tác động ảnh hưởng tiêu cực đến các mặt kinh tế - xã hội và đời sống

của Nhân dân, đồng thời ảnh hưởng rất lớn đến công tác tuyên truyền, quán triệt, triển khai thực hiện thường xuyên các mô hình học tập và nêu gương cho cán bộ, đảng viên bị hạn chế.

II. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI VÀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC QUY ĐỊNH VỀ TRÁCH NHIỆM NÊU GƯƠNG CỦA CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện

1.1. Công tác triển khai, quán triệt các quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên

Ban Thường vụ Đảng ủy đã chỉ đạo các cấp ủy, chi bộ, các cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị nghiên cứu, quán triệt sâu sắc, đầy đủ các nội dung nêu gương được quy định tại Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp; Quy định số 55-QĐ/TW ngày 19/12/2016 của Bộ Chính trị về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên; Quy định số 08-QĐi/TW ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Bộ Chính trị, Ủy viên Ban Bí thư, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng. Qua đó, phát huy vai trò tự giác đi đầu của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ chủ chốt của phường trong việc chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; trong việc gương mẫu học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, tạo sự lan tỏa, củng cố niềm tin của Nhân dân vào sự lãnh đạo của Đảng, sự quản lý, điều hành của chính quyền các cấp.

Nhìn chung, qua quán triệt và tổ chức thực hiện đã tạo bước chuyển biến tích cực cả về nhận thức và hành động trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, đặc biệt là đội ngũ cấp ủy viên và cán bộ lãnh đạo, quản lý trên địa bàn phường.

1.2. Công tác chỉ đạo cụ thể hóa các quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên

Trên cơ sở các quy định, hướng dẫn của Trung và của tỉnh, Đảng ủy (các xã *Phổ Châu và phường Phổ Thạnh cũ*) đã xây dựng các quy định, chương trình, kế hoạch để tuyên truyền, quán triệt và triển khai ở cấp mình. Việc thực hiện các quy định nêu gương của Đảng đều gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị (khóa XII) về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) về một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay và Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ.

Thực hiện Hướng dẫn số 02-HD/TU ngày 22/3/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Ngãi (*cũ*) về tiếp tục thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp, Đảng ủy đã hướng dẫn cán bộ, đảng viên đăng ký nội dung “nêu gương” phù hợp với tình hình thực tế của từng cơ quan, đơn vị; coi đây là một trong những căn cứ để đánh giá chất lượng cán bộ, đảng viên cuối năm. Trên cơ sở kết quả thực hiện nhiệm vụ của các cấp ủy, cơ quan, đơn vị trong những năm trước, Ban Thường vụ Đảng ủy tiếp tục định hướng các nội dung cần tập trung nêu gương của cán bộ, đảng viên tại cơ quan, đơn vị phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao, gắn với các nhiệm vụ, giải pháp nhằm khắc phục những hạn chế, yếu kém của tập thể và cá nhân đã chỉ ra sau kiểm điểm theo Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) và việc thực hiện các chuẩn mực đạo đức theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh của cơ quan, đơn vị. Căn cứ các quy định của Trung ương và của tỉnh về trách nhiệm nêu gương và định hướng nêu gương của Ban Thường vụ Đảng ủy, từng cán bộ, đảng viên làm Bản đăng ký và cam kết nội dung nêu gương phù hợp với cương vị công tác, nhiệm vụ được giao của từng cán bộ và đảng viên.

1.3. Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện

Đầu nhiệm kỳ và hằng năm, Ban Thường vụ Đảng ủy xây dựng Chương trình kiểm tra, giám sát, trong đó tập trung kiểm tra các nội dung về nêu gương, như kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4, khóa XII; việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị; việc thực hiện các quy định về nêu gương; Quy định những điều đảng viên không được làm; việc kê khai tài sản,... gắn với kiểm tra trách nhiệm người đứng đầu cấp ủy, hoặc kiểm tra việc thực hiện các nghị quyết, chỉ thị của Đảng gắn với kiểm tra theo chuyên đề.

Từ năm 2015 đến nay, Ban Thường vụ Đảng ủy và Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy đã tổ chức kiểm tra 42 tổ chức đảng và 40 đảng viên; giám sát đối với 50 tổ chức đảng và 55 đảng viên¹. Thông qua kiểm tra, giám sát đã kịp thời nhắc nhở, chấn chỉnh các tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc nêu gương, chỉ đạo rút kinh nghiệm, xây dựng kế hoạch khắc phục những tồn tại, hạn chế chỉ ra, làm cơ sở kiểm điểm đánh giá, xếp loại cuối năm. Công tác giải quyết đơn thư, khiếu nại, tố cáo, kỷ luật Đảng trong việc chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến việc nêu gương được Ban Thường vụ Đảng ủy quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo.

Ngoài ra, hằng năm Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội phường tăng cường phối hợp, giám sát vai trò, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là trong thực hiện nhiệm vụ, tinh thần, thái độ phục vụ Nhân dân.

¹ Trong đó, giám sát chuyên đề về nêu gương, đạo đức, lối sống 02 đảng viên.

Qua đó, từng bước chấn chỉnh thái độ, ý thức trách nhiệm và ngày càng phát huy tốt vai trò nêu gương của các cấp ủy, cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu.

1.4. Công tác phối hợp của các cơ quan, ban, ngành trong triển khai, đơn đốc thực hiện

Công tác phối hợp giữa các cơ quan, ban, ngành trên địa bàn phường trong việc thực hiện các quy định về nêu gương được quan tâm triển khai và đạt nhiều kết quả tích cực. Các cơ quan, đơn vị đã chủ động phối hợp với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trong việc tuyên truyền, quán triệt sâu rộng các quy định của Đảng về trách nhiệm nêu gương. Nội dung nêu gương được cụ thể hóa vào kế hoạch hành động, gắn liền với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị và phong trào thi đua tại từng cơ quan, đơn vị.

Các cấp ủy chi bộ phối hợp với cơ quan tuyên giáo thường xuyên định hướng dư luận, kịp thời biểu dương và lan tỏa các tấm gương điển hình tiên tiến, người tốt việc tốt. Công tác kiểm tra, giám sát chéo giữa Ủy ban Kiểm tra với các cơ quan chính quyền được tăng cường nhằm kịp thời phát hiện, chấn chỉnh các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống. Qua đó, giúp nâng cao nhận thức, trách nhiệm và tính tự giác của đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu; tác phong làm việc, tinh thần phục vụ Nhân dân của cán bộ, công chức, viên chức tại địa phương có nhiều chuyển biến rõ nét, củng cố vững chắc niềm tin của quần chúng nhân dân đối với sự lãnh đạo của Đảng và quản lý của Nhà nước.

1.5. Công tác đánh giá, sơ kết việc thực hiện các quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên

Hằng năm, việc thực hiện quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên luôn được tổng hợp, đánh giá nghiêm túc và báo cáo đúng thời gian quy định. Nội dung báo cáo tập trung làm rõ bản lĩnh chính trị, đạo đức lối sống, tinh tiên phong trong đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí và lề lối làm việc của đội ngũ cán bộ, đảng viên; phản ánh rõ nét tinh thần trách nhiệm, năng lực đổi mới sáng tạo, dám nghĩ dám làm và kết quả khắc phục các hạn chế, khuyết điểm đã được chỉ ra trong kỳ kiểm điểm trước. Việc duy trì nền nếp báo cáo định kỳ đúng thời hạn không chỉ giúp nắm chắc thực trạng đội ngũ cán bộ, đảng viên mà còn là căn cứ thực chất để xếp loại thi đua, khen thưởng cuối năm. Đây cũng là giải pháp quan trọng nhằm nâng cao tính tự giác, siết chặt kỷ luật kỷ cương, tạo động lực để cán bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Ban Thường vụ Đảng ủy nghiêm túc tổ chức đánh giá, sơ kết các quy định về trách nhiệm nêu gương gắn với Quy định số 144-QĐ/TW của Bộ Chính trị về chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới; Quy định số 19-QĐ/TW của Ban Chấp hành Trung ương về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ, quy định về những điều đảng viên không

được làm; gắn với việc thực hiện các nghị quyết, kết luận của Trung ương về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, nhất là Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XIII) về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị. Công tác đánh giá được thực hiện chặt chẽ, đồng bộ với quy định về những điều đảng viên không được làm và các nghị quyết về xây dựng, chỉnh đốn Đảng. Việc thực hành "cần, kiệm, liêm, chính", tinh thần tự soi, tự sửa đã trở thành hành động thường xuyên trong sinh hoạt chi bộ. Đa số cán bộ chủ chốt phát huy tốt vai trò tiên phong, gương mẫu, "chức vụ càng cao càng áp dụng nghiêm túc". Kết quả sơ kết khẳng định tính nghiêm minh, tạo chuyển biến tích cực trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị tại các cơ quan, đơn vị.

2. Kết quả thực hiện trách nhiệm nêu gương

2.1. Về tư tưởng chính trị

Công tác xây dựng Đảng về tư tưởng chính trị tiếp tục được tăng cường, đã góp phần nâng cao nhận thức, củng cố sự đoàn kết, thống nhất trong Đảng và đồng thuận trong xã hội. Các cấp ủy tập trung chỉ đạo nắm bắt tình hình tư tưởng, dư luận xã hội để có giải pháp hướng dẫn, định hướng công tác thông tin, tuyên truyền; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ; tổ chức thông tin thời sự cho các chi bộ để kịp thời định hướng tư tưởng đối với cán bộ, đảng viên, góp phần ổn định tư tưởng trong xã hội và bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Các cấp ủy đảng luôn vững vàng, kiên định chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; kiên định những nguyên tắc trong đường lối đổi mới và trong công tác xây dựng Đảng. Bản lĩnh chính trị, trình độ, năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của các tổ chức đảng ngày càng được nâng lên; đa số cán bộ, đảng viên tin tưởng, quyết tâm thực hiện đường lối đổi mới của Đảng.

Việc bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng được triển khai gắn với thực hiện các nghị quyết, kết luận của Trung ương về xây dựng, chỉnh đốn Đảng. Cán bộ, đảng viên phát huy tinh thần trách nhiệm trong tuyên truyền, định hướng dư luận xã hội, chủ động đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch; nâng cao cảnh giác trước các thông tin xấu, độc trên không gian mạng; tích cực tuyên truyền, lan tỏa thông tin chính thống, góp phần giữ vững sự đoàn kết, thống nhất trong Đảng bộ và sự đồng thuận trong Nhân dân.

2.2. Về đạo đức, lối sống, tác phong, ý thức tổ chức kỷ luật

Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy lãnh đạo đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa", gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, xem đây là một nhiệm vụ trọng tâm của công tác xây dựng Đảng, xây dựng

hệ thống chính trị, góp phần xây dựng Đảng trong sạch vững mạnh. Công tác tự phê bình và phê bình hằng năm được các cấp ủy đảng thực hiện nghiêm túc.

Các đồng chí là cán bộ chủ chốt, người đứng đầu cơ quan, đơn vị đã gương mẫu, nghiêm túc thực hiện kiểm điểm tự phê bình và phê bình; đồng thời, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, tăng cường kiểm tra, chú trọng gợi ý kiểm điểm đối với những tập thể, cá nhân có biểu hiện vi phạm. Việc thực hiện trách nhiệm nêu gương và chuẩn mực đạo đức của cán bộ, đảng viên có nhiều tiến bộ. Nhìn chung, đội ngũ cán bộ, đảng viên đã đề cao tinh thần trách nhiệm, giữ gìn phẩm chất, đạo đức, lối sống; gương mẫu đi đầu, tận tụy với công việc, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

2.3. Về thực hiện chức trách, nhiệm vụ

Ban Thường vụ Đảng ủy đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị quán triệt và thực hiện nghiêm các quy định của Đảng về trách nhiệm nêu gương gắn với việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; xác định đây là một trong những tiêu chí quan trọng để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của tập thể, cá nhân và người đứng đầu. Việc thực hiện trách nhiệm nêu gương được gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị, cải cách hành chính, chuyển đổi số, xây dựng chính quyền địa phương, xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

Đa số cán bộ, đảng viên, nhất là đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý và người đứng đầu phát huy tinh thần trách nhiệm, chủ động, sáng tạo trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ; có bản lĩnh, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới vì lợi ích chung; tích cực nghiên cứu, đề xuất các giải pháp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị và chất lượng phục vụ Nhân dân. Cán bộ, đảng viên gương mẫu, chấp hành tốt quy định hội họp, làm việc; bám sát cơ sở; đề cao kỷ luật, kỷ cương, kê khai tài sản đúng quy định; chấp hành nghiêm quy định không uống rượu, bia trong giờ làm việc và vào buổi trưa các ngày làm việc; thực hiện quy định về tổ chức việc cưới, việc tang, hiếu hỷ, liên hoan...; hằng năm đều thực hiện tốt việc cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu, trong đó có nội dung đăng ký học tập làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo chủ đề hàng năm, gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4, khóa XI, XII.

2.4. Về công tác tổ chức, cán bộ

Ban Thường vụ Đảng ủy thực hiện nghiêm các quy định của Đảng về công tác cán bộ; công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng, điều động, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ được thực hiện công khai, dân chủ, khách quan, đúng tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình và thẩm quyền. Việc đánh giá cán bộ được thực hiện toàn diện, nhiều chiều, gắn với kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ, phẩm chất chính trị,

đạo đức, lối sống, trách nhiệm nêu gương và uy tín trong cơ quan, đơn vị cũng như trong Nhân dân.

Việc sắp xếp tổ chức bộ máy sau khi thực hiện tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp được đặc biệt quan tâm. Qua đó, đã triển khai nghiêm túc các chủ trương, nghị quyết của Đảng về công tác sắp xếp bộ máy, quản lý đảng viên. Thực hiện tốt công tác bổ nhiệm cán bộ theo đúng quy định, đảm bảo nguyên tắc Đảng lãnh đạo trực tiếp, toàn diện công tác cán bộ. Gương mẫu trong thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền; thực hiện công tác tổ chức bộ máy, cán bộ theo phân cấp, phân quyền, đúng quy trình, quy định với tinh thần dân chủ, công khai, minh bạch. Tập trung lãnh đạo việc triển khai kế hoạch công tác chuyên môn, đảm bảo thực hiện đầy đủ nhiệm vụ chính trị, chuyên môn của cơ quan, đơn vị. Kịp thời định hướng, chỉ đạo giải quyết những vấn đề phát sinh trong quá trình công tác, đảm bảo thực hiện tốt các yêu cầu công việc được giao.

2.5. Về quan hệ với Nhân dân

Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy thường xuyên chỉ đạo cấp ủy, cơ quan, đơn vị nêu cao ý thức phục vụ Nhân dân; tập trung giải quyết những lợi ích chính đáng của Nhân dân; lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của quần chúng. Thực hiện nghiêm túc Quy định của Bộ Chính trị về việc đảng viên đang công tác thường xuyên giữ mối liên hệ với cấp ủy, đảng ủy cơ sở và gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân nơi cư trú. Quan tâm phát huy vai trò của Nhân dân trong tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị thông qua nhiều kênh khác nhau như: Hội nghị tiếp xúc cử tri, sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt tổ dân phố, hoạt động của Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể, tiếp dân, đối thoại, phản ánh qua cơ sở và qua các kênh thông tin trực tuyến. Vai trò giám sát của Nhân dân đối với cán bộ, đảng viên, tổ chức đảng, cấp ủy và người đứng đầu được phát huy thông qua giám sát tại khu dân cư, qua Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, qua phản ánh, kiến nghị, qua việc đánh giá mức độ hài lòng đối với hoạt động phục vụ của cơ quan hành chính. Người đứng đầu cấp ủy, chính quyền phường đã quan tâm tiếp xúc, đối thoại, lắng nghe ý kiến Nhân dân, nhất là các vấn đề liên quan đến sắp xếp tổ chức, chế độ chính sách, đất đai, hạ tầng, thủ tục hành chính, an sinh xã hội². Những phản ánh, kiến nghị chính đáng của Nhân dân được chỉ đạo xem xét, giải quyết hoặc chuyển cơ quan có thẩm quyền xử lý theo quy định.

UBND phường đã tập trung tổ chức thực hiện các nhiệm vụ quản lý nhà nước

² Từ năm 2015 đến nay, Bí thư Đảng ủy và Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã Phổ Châu, phường Phổ Thạnh (cũ) và phường Sa Huỳnh (mới) đã tổ chức 54 buổi tiếp xúc, đối thoại với Nhân dân các thôn, tổ dân phố và cán bộ, đảng viên các cơ quan, đơn vị, chi bộ trên địa bàn; qua đó, đã trả lời, giải đáp các nội dung phản ánh của công dân và kịp thời ban hành thông báo kết luận chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương liên quan giải quyết các phản ánh, kiến nghị được Nhân dân nêu ra tại buổi đối thoại (tỷ lệ giải quyết đạt trên 90%).

theo hướng gần dân, sát dân, phục vụ Nhân dân. Công tác cải cách hành chính, thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông, chuyển đổi số, công khai thủ tục hành chính, hướng dẫn người dân thực hiện dịch vụ công trực tuyến được quan tâm triển khai³. Nhân dân được tạo điều kiện tham gia góp ý đối với các chủ trương, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, xây dựng hạ tầng, vệ sinh môi trường, an ninh trật tự, quy ước, hương ước, các công việc ở tổ dân phố, khu dân cư. Những vấn đề liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích của Nhân dân được chính quyền phường thông tin, tuyên truyền, lắng ý kiến, tiếp thu, giải trình theo thẩm quyền. Công tác tiếp công dân, xử lý đơn thư, kiến nghị, phản ánh được quan tâm; các vụ việc thuộc thẩm quyền được chỉ đạo giải quyết, trường hợp vượt thẩm quyền được hướng dẫn, chuyển cấp có thẩm quyền xem xét.

Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội phường đã phát huy vai trò tuyên truyền, vận động, tập hợp Nhân dân tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền, xây dựng hệ thống chính trị. Các hoạt động được triển khai thông qua sinh hoạt của Ban Công tác Mặt trận, các chi hội, chi đoàn, tổ hội ở khu dân cư, các cuộc vận động, phong trào thi đua yêu nước. Mặt trận Tổ quốc phường đã quan tâm nắm bắt, tập hợp, phản ánh ý kiến, kiến nghị, nguyện vọng chính đáng của Nhân dân với cấp ủy, chính quyền; tham gia giám sát, phản biện xã hội, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo chức năng, nhiệm vụ. Các tổ chức chính trị - xã hội vận động đoàn viên, hội viên gương mẫu thực hiện chủ trương, chính sách, tham gia các mô hình tự quản, giữ gìn an ninh trật tự, vệ sinh môi trường, phát triển kinh tế, xây dựng đời sống văn hóa.

2.6. Về trách nhiệm người đứng đầu

Ban Thường vụ Đảng ủy đã tập trung chỉ đạo, phát huy vai trò tiên phong của người đứng đầu trong việc thực hiện Quy định số 144-QĐ/TW; thực hiện nghiêm quy chế làm việc của cấp ủy, các nguyên tắc của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, tự phê bình và phê bình, phát huy trí tuệ tập thể và từng cá nhân. Các đồng chí lãnh đạo chủ chốt luôn đi đầu trong việc nhận diện khó khăn, chủ động tháo gỡ các điểm nghẽn trong công tác. Tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm trước tập thể được thể hiện rõ nét qua kết quả nhiệm vụ chính trị. Việc thực hành đạo đức lối sống "cần, kiệm, liêm, chính", chống biểu hiện đặc quyền, đặc lợi được kiểm soát nghiêm túc. Nguyên tắc tập trung dân chủ được giữ vững, đẩy lùi tình trạng độc đoán, chuyên quyền và đùn đẩy trách nhiệm. Công tác tự phê bình và phê bình được thực hiện mẫu mực, lãnh đạo chân thành tiếp thu ý kiến cấp dưới.

³ Trung tâm Hành chính công thực hiện niêm yết công khai Danh mục 393 thủ tục hành chính thuộc 77 lĩnh vực thuộc thẩm quyền giải quyết của UBND (trong đó niêm yết 142 TTHC/20 lĩnh vực bằng mã QR); niêm yết Danh mục 1.658 thủ tục hành chính thực hiện tiếp nhận, trả kết quả giải quyết không phụ thuộc địa giới hành chính trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi (cấp tỉnh 1.474 TTHC, cấp xã 184 TTHC).

Việc phân công, phân cấp, giao nhiệm vụ được thực hiện theo hướng rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm, rõ thời gian hoàn thành; đồng thời tăng cường kiểm tra, đôn đốc, kịp thời chấn chỉnh những hạn chế, thiếu sót trong quá trình tổ chức thực hiện. Người đứng đầu các cấp ủy, cơ quan, đơn vị cơ bản thực hiện nghiêm trách nhiệm nêu gương trong việc chấp hành các nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt Đảng, quy chế làm việc, giữ gìn đoàn kết nội bộ; đề cao trách nhiệm cá nhân gắn với trách nhiệm tập thể, tạo sự thống nhất trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ. Ban Thường vụ Đảng ủy thường xuyên chỉ đạo người đứng đầu thực hiện nghiêm trách nhiệm tiếp công dân, đối thoại với Nhân dân; trực tiếp chỉ đạo giải quyết các kiến nghị, phản ánh, khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền; kịp thời xử lý những vấn đề Nhân dân quan tâm, góp phần củng cố niềm tin của Nhân dân đối với cấp ủy, chính quyền địa phương.

2.7. Về phát hiện, xử lý các vi phạm về trách nhiệm nêu gương

Ban Thường vụ Đảng ủy luôn xác định việc phát hiện, kiểm tra, giám sát và xử lý kịp thời các hành vi vi phạm về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên là giải pháp quan trọng nhằm giữ vững kỷ luật, kỷ cương của Đảng, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Trên cơ sở đó, Ban Thường vụ Đảng ủy đã chỉ đạo các cấp ủy, tổ chức đảng, Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy và các cơ quan liên quan tăng cường nắm tình hình, chủ động phát hiện, kiểm tra, giám sát và xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm theo đúng quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

Việc tiếp nhận thông tin, phản ánh, kiến nghị, tố cáo liên quan đến cán bộ, đảng viên được thực hiện thông qua nhiều kênh như công tác tiếp công dân, tiếp nhận đơn thư, phản ánh của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, phương tiện thông tin đại chúng và ý kiến của Nhân dân. Các thông tin sau khi tiếp nhận đều được phân loại, xác minh, xem xét và xử lý theo đúng thẩm quyền, trình tự, thủ tục; bảo đảm khách quan, công tâm, công khai, minh bạch, không để xảy ra tình trạng né tránh, bao che hoặc xử lý không kịp thời.

2.8. Những cách làm mới, sáng tạo của địa phương, cấp ủy, tổ chức Đảng

Trong quá trình triển khai thực hiện các quy định của Trung ương về trách nhiệm nêu gương, Ban Thường vụ Đảng ủy đã quan tâm đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo theo hướng rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm, rõ thời gian hoàn thành và rõ kết quả thực hiện; gắn trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu với kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị, công tác xây dựng Đảng, cải cách hành chính, chuyển đổi số và việc giải quyết những vấn đề bức xúc, nổi cộm tại địa phương.

Ban Thường vụ Đảng ủy chỉ đạo tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành; sử dụng các nền tảng số

để trao đổi công việc, theo dõi tiến độ thực hiện nhiệm vụ, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý, giảm thời gian xử lý công việc và tăng cường tính công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị.

3. Đánh giá chung

3.1. Ưu điểm

- Việc ban hành và triển khai thực hiện các quy định về trách nhiệm nêu gương đã tạo được sự đồng thuận, hưởng ứng tích cực của cán bộ, đảng viên và Nhân dân; coi đây là trách nhiệm của mỗi cán bộ, đảng viên, trước hết là cấp ủy viên các cấp, người đứng đầu trong việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống, tính tiên phong, gương mẫu. Các cấp, các ngành đã hưởng ứng và kịp thời cụ thể hóa để lãnh đạo, chỉ đạo, tạo sự lan tỏa trong toàn hệ thống chính trị.

- Đa số cán bộ, đảng viên, cấp ủy viên các cấp đã nhận thức sâu sắc và có chuyển biến tích cực trong việc nêu gương. Quan tâm xây dựng kế hoạch, tự rèn luyện, phấn đấu, gương mẫu trong cuộc sống, học tập, công tác; từng bước nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, rèn luyện bản lĩnh chính trị, lập trường tư tưởng, đạo đức lối sống, chống lại các biểu hiện suy thoái về chính trị tư tưởng, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu và các biểu hiện tiêu cực khác, qua đó từng bước làm cho Nhân dân ngày càng tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng và sự điều hành, quản lý của Nhà nước trên tất cả các mặt của đời sống xã hội.

3.2. Hạn chế

- Việc quán triệt, triển khai Quy định nêu gương của một số cấp ủy chi bộ, cơ quan, đơn vị còn chậm, công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện nêu gương ở một số cấp ủy chưa thường xuyên.

- Vẫn còn một số cán bộ, đảng viên chưa thể hiện tốt vai trò nêu gương, nói chưa đi đôi với làm, chưa thực sự phát huy tốt vai trò, trách nhiệm của mình; trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao có lúc chưa đạt hiệu quả cao; một số trường hợp cán bộ, đảng viên vi phạm pháp luật phải xử lý kỷ luật, ảnh hưởng tới uy tín của Đảng, gây dư luận không tốt.

- Việc xác định, thực hiện nội dung nêu gương trong cán bộ, đảng viên còn lúng túng, chưa sát với tình hình thực tế, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức, cơ quan, đơn vị và nhiệm vụ, chức trách được phân công. Việc đăng ký các nội dung nêu gương theo Quy định còn mang tính chất chung chung, chưa được cụ thể hóa, khó khăn trong công tác đánh giá kết quả rèn luyện.

- Việc thực hiện các nội dung nêu gương một số nơi chưa có chuyển biến rõ nét, tinh thần đấu tranh phê bình, tự phê bình, tính chiến đấu nhất là trong sinh hoạt Đảng có nơi chưa cao, kỷ luật, kỷ cương một số nơi còn hạn chế. Việc nhân rộng

diễn hình tiên tiến trong thực hiện quy định nêu gương còn ít, sức lan tỏa chưa nhiều.

3.3. Nguyên nhân

* *Nguyên nhân khách quan:* Trong giai đoạn thực hiện các quy định về trách nhiệm nêu gương, yêu cầu, nhiệm vụ chính trị đặt ra ngày càng cao; quá trình sắp xếp tổ chức bộ máy, thực hiện mô hình chính quyền địa phương hai cấp, đẩy mạnh cải cách hành chính, chuyển đổi số và thực hiện nhiều chủ trương, nhiệm vụ mới của Trung ương, của tỉnh đã làm tăng khối lượng công việc, tạo áp lực lớn đối với đội ngũ cán bộ, đảng viên. Trong khi đó, một số quy định mới được ban hành, bổ sung, điều chỉnh liên tục, đòi hỏi thời gian để nghiên cứu, quán triệt và tổ chức thực hiện thống nhất; một số vấn đề phát sinh từ thực tiễn chưa có hướng dẫn cụ thể nên ảnh hưởng nhất định đến chất lượng triển khai thực hiện.

* *Nguyên nhân chủ quan:*

- Một số cấp ủy chưa thật sự coi việc thực hiện các quy định nêu gương của Đảng là nhiệm vụ thường xuyên, chưa thật sự quan tâm, quyết liệt trong lãnh đạo, chỉ đạo và kiểm tra, giám sát việc thực hiện trách nhiệm nêu gương.

- Việc cụ thể hóa các quy định của Trung ương vào điều kiện thực tiễn của địa phương, cơ quan, đơn vị có nội dung còn chậm. Công tác tuyên truyền, giáo dục, nhắc nhở và kiểm tra việc thực hiện ở một số nơi chưa thường xuyên, chưa tạo được sự chuyển biến đồng đều.

- Vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu ở một số cơ quan, đơn vị có lúc chưa được phát huy đầy đủ; việc nêu gương trong lãnh đạo, điều hành, kiểm tra, đôn đốc và xử lý những hạn chế, khuyết điểm có thời điểm chưa thật sự quyết liệt; việc kiểm điểm, đánh giá và theo dõi kết quả khắc phục khuyết điểm sau kiểm điểm chưa thật sự chặt chẽ.

- Một bộ phận cán bộ, đảng viên chưa nhận thức đầy đủ ý nghĩa, tầm quan trọng của trách nhiệm nêu gương; ý thức tự giác tu dưỡng, rèn luyện, tự soi, tự sửa chưa thường xuyên; tinh thần trách nhiệm, tính chủ động, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ có mặt còn hạn chế; vẫn còn biểu hiện làm việc cầm chừng, ngại khó, ngại va chạm, né tránh trách nhiệm, chưa mạnh dạn đề xuất giải pháp xử lý các vấn đề phát sinh từ thực tiễn.

- Việc phát huy vai trò giám sát của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân đối với việc thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên ở một số lĩnh vực chưa thật sự hiệu quả. Việc tiếp nhận, xử lý thông tin phản ánh và công tác phối hợp giữa các cơ quan chức năng trong một số trường hợp chưa thật sự kịp thời.

3.4. Đánh giá chung về việc thực hiện 03 quy định về trách nhiệm nêu gương

Thực hiện các quy định về trách nhiệm nêu gương, cán bộ, đảng viên trong toàn

phường đã thực hiện đạt được nhiều kết quả quan trọng, tạo chuyển biến tích cực trong hệ thống chính trị. Nhận thức của đội ngũ cán bộ, đảng viên, đặc biệt là người đứng đầu, về vai trò của việc làm gương đã nâng lên rõ rệt. Qua triển khai Quy định số 101-QĐ/TW, cán bộ, đảng viên có khung tiêu chí cụ thể để tự soi, tự sửa trong sinh hoạt và công tác hàng ngày; việc thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp đã có nhiều chuyển biến tích cực. Việc áp dụng Quy định số 55-QĐ/TW đã đẩy lùi đáng kể tình trạng quan liêu, lãng phí, chần chừ tác phong làm việc chuẩn mực hơn; công tác kiểm soát quyền lực, công khai, minh bạch trong công tác cán bộ từng bước được tăng cường; ý thức trách nhiệm, tính liêm chính, tinh thần phục vụ Nhân dân của cán bộ, đảng viên được nâng lên. Đặc biệt, Quy định số 08-QĐ/TW đã phát huy tính tiên phong của các đồng chí lãnh đạo chủ chốt, củng cố mạnh mẽ niềm tin của Nhân dân đối với Đảng; tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, sâu sát cơ sở, gần dân, trọng dân, lắng nghe và giải quyết kịp thời những vấn đề phát sinh từ thực tiễn được phát huy.

Tuy nhiên, việc thực hiện các quy định về nêu gương vẫn còn những hạn chế nhất định, sự chuyển biến trong cán bộ, đảng viên chưa đồng đều giữa các cơ quan, đơn vị, chi bộ, một số nơi còn mang tính hình thức. Cơ chế giám sát của các tổ chức đảng và Nhân dân có lúc chưa chặt chẽ, còn lỏng lẻo trong khâu kiểm tra...

3.5. Bài học kinh nghiệm

Một là, Nâng cao nhận thức của người đứng đầu trong thực hiện các quy định của Bộ Chính trị về trách nhiệm nêu gương. Các cấp ủy phải quán triệt sâu sắc việc thực hiện nêu gương là nhiệm vụ then chốt, tự giác, thường xuyên của người đứng đầu, chức vụ càng cao càng phải gương mẫu rèn luyện đạo đức để tạo sức lan tỏa sâu rộng trong toàn Đảng.

Hai là, gắn việc thực hiện trách nhiệm nêu gương với việc thực hiện nhiệm vụ của tập thể, cá nhân. Trách nhiệm nêu gương phải được cụ thể hóa bằng hành động thực tế, lồng ghép trực tiếp vào việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, phát triển kinh tế - xã hội và giải quyết dứt điểm các vụ việc phức tạp, tồn đọng tại địa phương, cơ quan, đơn vị.

Ba là, Phát huy dân chủ và giám sát thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên. Cần phát huy mạnh mẽ vai trò giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu.

Bốn là, kiên quyết đấu tranh, tự phê bình và phê bình. Phải duy trì nghiêm túc, thường xuyên chế độ tự phê bình và phê bình trong sinh hoạt Đảng trên tinh thần thẳng thắn, chân thành, nhìn thẳng vào sự thật, đánh giá đúng sự thật để kịp thời sửa chữa, khắc phục những hạn chế, khuyết điểm.

Năm là, siết chặt kỷ luật, kỷ cương và biểu dương, khen thưởng trong thực hiện

nhiệm vụ. Thực hiện nghiêm nguyên tắc có khen có chê, kịp thời biểu dương các gương điển hình tiên tiến, đồng thời kiên quyết xử lý kỷ luật hoặc thay thế những cán bộ, đảng viên vi phạm quy định nêu gương, giảm sút uy tín, không hoàn thành nhiệm vụ.

Phần thứ hai:

NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU NHẪM TIẾP TỤC THỰC HIỆN CÓ HIỆU QUẢ TRÁCH NHIỆM NÊU GƯƠNG CỦA CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN

I. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tiếp tục quán triệt, thực hiện nghiêm các quy định nêu gương của Trung ương, tỉnh; Quy định về những điều đảng viên không được làm và việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về “tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện tự diễn biến, tự chuyển hóa trong nội bộ”, Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị khóa XII “về đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” gắn với khắc phục những tồn tại, hạn chế chỉ ra; tránh qua loa, hình thức.

2. Tiếp tục quan tâm công tác giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức, lối sống, nâng cao nhận thức, trách nhiệm, vai trò tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, cấp ủy viên các cấp phải thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện, soi rọi lại bản thân, xứng đáng là hình ảnh gương mẫu đại diện cho tập thể cấp ủy, cơ quan, đơn vị và việc nêu gương phải trở thành việc làm tự giác, thường xuyên; phải nghiêm khắc, kiểm soát bản thân và kiên quyết chống các biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống, tiêu cực, góp phần tạo sự đồng thuận, bồi đắp niềm tin của Nhân dân đối với Đảng và Nhà nước.

3. Quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; đổi mới lề lối làm việc, nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu, phát huy dân chủ, siết chặt kỷ luật, kỷ cương; thường xuyên sửa đổi, bổ sung quy chế làm việc của cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị và quy chế phối kết hợp giữa các cơ quan, đơn vị liên quan trong thực hiện nhiệm vụ.

4. Đề cao vai trò, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu trong thực hiện nhiệm vụ; trong việc nêu gương; tham gia góp ý xây dựng Đảng, trong tự phê bình và phê bình; thực hiện nghĩa vụ nơi cư trú; thực hiện chức trách nhiệm vụ được giao; quan hệ, ứng xử.

5. Tăng cường hơn nữa công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy định nêu gương đối với cán bộ, đảng viên, nhất là cấp ủy viên, người đứng đầu cấp ủy các cấp; nêu cao vai trò giám sát của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội. Tăng cường công tác tiếp dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo; đẩy mạnh hơn nữa công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, xử lý nghiêm những tổ

chức, cá nhân sai phạm.

6. Tiếp tục chỉ đạo xây dựng các mô hình mới, cách làm hay; phát hiện các gương người tốt, việc tốt để kịp thời biểu dương, khen thưởng, nhân rộng làm động lực để thực hiện tốt hơn việc nêu gương trong cán bộ, đảng viên.

II. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Đề nghị Trung ương tích hợp các quy định về trách nhiệm nêu gương (*Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư; Quy định số 55-QĐ/TW ngày 19/12/2016 của Bộ Chính trị và Quy định số 08-QĐ/TW ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương*) thành một quy định chung để các cơ quan, đơn vị, địa phương dễ thực hiện.

2. Bổ sung trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu trong việc chủ động thực hiện chủ trương khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung.

3. Bổ sung quy định về văn hóa nêu gương trên không gian mạng; kiểm soát phát ngôn; bảo mật thông tin và ứng dụng công nghệ để công khai, minh bạch thủ tục hành chính.

Trên đây là báo cáo việc thực hiện các quy định của Đảng về trách nhiệm nêu gương; Ban Thường vụ Đảng ủy phường Sa Huỳnh kính báo.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Thường trực Đảng ủy;
- Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy;
- Lưu Văn phòng Đảng ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**



Tổ Thị Trúc